



## BUPATI PATI

Pati, 16 November 2021

K e p a d a :

- Yth. 1. Sekretaris Daerah Kab. Pati  
2. Para Staf Ahli Bupati Pati  
3. Para Asisten Sekretaris Daerah  
Kabupaten Pati  
4. Kepala Perangkat Daerah se-Kab.  
Pati  
5. Para Kepala Bagian di Lingkungan  
Setda Kab. Pati  
6. Direktur UPT RSUD RAA  
Soewondo Kabupaten Pati  
7. Direktur UPT RSUD Kayen  
Kabupaten Pati  
di

PATI

### SURAT EDARAN

Nomor: 060/ 4010 /2021

### TENTANG

#### IMPLEMENTASI *CORE VALUES* DAN *EMPLOYER BRANDING* APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PATI

Melaksanakan ketentuan Pasal 4 dan Pasal 5 Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara serta menindaklanjuti Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara, dengan ini disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. *Core values* yang harus diterapkan oleh seluruh ASN di instansi pemerintah adalah BerAKHLAK;
2. *Employer Branding* ASN adalah Bangga Melayani Bangsa;
3. *Core values* ASN BerAKHLAK sebagaimana dimaksud pada angka 1

adalah sebagai berikut :

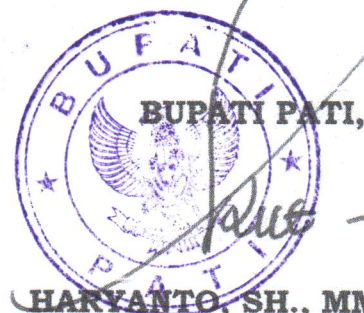
- a. Berorientasi Pelayanan, yaitu komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
  - b. Akuntabel, yaitu bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan;
  - c. Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
  - d. Harmonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
  - e. Loyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
  - f. Adaptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
  - g. Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis.
4. Panduan perilaku (kode etik) dari masing-masing nilai-nilai dasar adalah sebagai berikut :
- a. Berorientasi Pelayanan :
    - 1) Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
    - 2) Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan;
    - 3) Melakukan perbaikan tiada henti.
  - b. Akuntabel :
    - 1) Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi;
    - 2) Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien;
    - 3) Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.
  - c. Kompeten :
    - 1) Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
    - 2) Membantu orang lain belajar;
    - 3) Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.
  - d. Harmonis :
    - 1) Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
    - 2) Suka menolong orang lain;
    - 3) Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

- e. Loyal :
    - 1) Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah;
    - 2) Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara;
    - 3) Menjaga rahasia jabatan dan negara.
  - f. Adaptif :
    - 1) Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;
    - 2) Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;
    - 3) Bertindak proaktif.
  - g. Kolaboratif :
    - 1) Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
    - 2) Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
    - 3) Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.
5. Nilai-nilai dasar BerAKHLAK menjadi dasar penguatan budaya kerja di instansi pemerintah untuk mendukung pencapaian kinerja individu dan tujuan organisasi/instansi;
6. Kepala Perangkat Daerah agar menginternalisasikan dan mengimplementasikan *core values* ASN BerAKHLAK secara utuh tidak menambah atau mengurangi definisi dan panduan perilaku, serta melengkapi dengan contoh perilaku (kode perilaku) yang relevan dengan konteks tugas fungsi masing-masing;
7. Kepala Perangkat Daerah dalam melakukan internalisasi secara paralel agar meningkatkan kesadaran terkait *core values* BerAKHLAK dan Bangga Melayani Bangsa, diantaranya melalui :
- a. Penggunaan logo BerAKHLAK dan tagar Bangga Melayani Bangsa dalam poster, konten media sosial, latar *virtual*, *twibbon*, bahan paparan, dan lain-lain;
  - b. Penyisipan informasi BerAKHLAK dan Bangga Melayani Bangsa

dalam setiap kegiatan seperti apel, rapat koordinasi/pertemuan, sosialisasi, dan lain-lain;

- c. Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK dalam konten media sosial, poster, *x-banner*, dan lain-lain;
  - d. Pemutaran video panduan perilaku BerAKHLAK di media sosial, media elektronik, dan media lainnya;
  - e. Pemberian apresiasi atau hal-hal lain kepada pegawai ASN sebagai bentuk bangga melayani bangsa;
  - f. Penguatan peran Agen Perubahan Reformasi Birokrasi;
  - g. Atau dapat ditambahkan dengan metode lain yang relevan, kreatif, dan inovatif sesuai dengan karakteristik masing-masing;
  - h. Untuk keseragaman penggunaan logo BerAKHLAK, tagar Bangsa Melayani Bangsa, dan contoh konten video BerAKHLAK dapat diunduh pada tautan berikut <https://bit.ly/BahanInternalisasiCoreValues>
8. Berkenaan dengan hal tersebut diatas, Kepala Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati agar dapat menerapkannya serta mengirimkan laporan hasil penerapan internalisasi kepada Bupati Pati cq. Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Pati (email: bagorpeg.setdapati@gmail.com).

Demikian untuk menjadikan perhatian.



**HARYANTO, SH., MM., M.Si**